

DÍA POR LA IGUALDAD SALARIAL

#SINSEGOSSINBRECHA



Una de las razones que perpetúa la brecha salarial es la existencia de sesgos en la valoración de los complementos salariales.



	Complementos	Horas extra	Pagas extra
Mujeres	490,97	3,11	30,92
Hombres	628,55	11,43	43,46

30% (Mujeres) vs 33% (Hombres)

Ellos ingresan **175 euros** más al mes en complementos salariales

COMPLEMENTOS SALARIALES SIN SESGOS

Equiparación económica de complementos

Esfuerzo físico
Riego laboral

Realizar un seguimiento de las condiciones del personal empleado

Incrementar la participación de las mujeres en los órganos de decisión.

Facilitar a las mujeres el acceso a complementos salariales

- Realizar horas extras
- Movilidad
- Mejorar su formación

Poner en valor las cualidades tradicionalmente femeninas

- Multitarea
- Atención al detalle
- Habilidades de cuidado

Fuente: Comisión Europea – Dirección General de Justicia